

# 安庆师范大学文件

校政字〔2020〕63号

## 印发《安庆师范大学专业技术岗位聘期职责 (试行)》的通知

各学院、职能部门、直属单位：

《安庆师范大学专业技术岗位聘期职责（试行）》已研究通过，现予印发，请遵照执行。

特此通知



（此件主动公开）

# 安庆师范大学专业技术岗位聘期职责（试行）

## 第一章 总则

**第一条** 为推进人才优先发展战略，进一步明确岗位职责，强化岗位管理，完善聘期考核制度，深化薪酬体系和分配制度改革，激励教职工认真履行岗位职责，根据国家和省相关文件精神，结合学校实际，特制定本职责条件。

### **第二条** 岗位聘期基本职责

（一）具有良好的思想政治素质，贯彻党的教育方针政策，忠诚人民教育事业，遵守国家法律法规和学校规章制度。

（二）具有良好的职业道德，严谨治学，爱岗敬业；以学生为本，教书育人；品行端正，为人师表。

（三）具有良好的业务能力和身体素质，较好地履行现任职务岗位职责，聘期内年度考核均为合格及以上等次。

## 第二章 教学科研型主体岗位职责

### **第三条** 二级教授岗位职责

#### **（一）教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，推进教学改革，承担本科生和研究生教学任务。

2. 完成学校设定的额定教学工作量。其中，聘期内每年均须给本科生讲授至少 1 门专业课或经学校审核立项建设的专业通

识课程，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。

3. 每学年指导本科生毕业论文或毕业设计，聘期内在校级层面至少进行1次高质量的示范教学观摩课和至少举行1场高水平的学术报告（或学生学习指导讲座）。

4. 带领指导教学研究与改革，组织指导学科建设、学位点建设、专业建设及课程建设。

5. 教学质量考核均为合格及以上（其中良好及以上等次不少于2次）。

## **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于600分。

2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的40%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

## **（三）社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不低于600。

2. 完成单位要求的青年教师指导任务。

3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

# **第四条 三级教授岗位职责**

## **（一）教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，推进教学改革，承担本科生和研究生教学任务。

2. 完成学校设定的教学工作量。其中，聘期内每年均须给本科生讲授至少1门专业课或经学校审核立项建设的专业通识课程，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。

3. 每学年指导本科生毕业论文或毕业设计，聘期内在校级层面至少进行1次高质量的示范教学观摩课和至少举行1场高水

平的学术报告（或学生学习指导讲座）。

4. 带领指导教学研究与改革，组织指导学科建设、学位点建设、专业建设及课程建设。

5. 教学质量考核均为合格及以上（其中良好及以上等次不少于2次）。

## **（二）教（科）工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于450分。

2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的40%；成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

## **（三）社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不低于600。

2. 完成单位要求的青年教师指导任务。

3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

## **第五条 四级教授岗位职责**

### **（一）教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，推进教学改革，承担本科生和研究生教学任务。

2. 完成学校设定的教学工作量。其中，聘期内每年均须给本科生讲授至少1门专业课或经学校审核立项建设的专业通识课程，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。

3. 每学年指导本科生毕业论文或毕业设计，聘期内在学院层面至少进行1次高质量的公开教学活动和至少举行1场高水平的学术报告（或学生学习指导讲座）。

4. 带领指导教学研究与改革，组织指导学科建设、学位点建设、专业建设及课程建设。

5. 教学质量考核均为合格及以上（其中良好及以上等次不

少于 2 次)。

### **(二) 教(科)研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 300 分。
2. 聘期内标志性教(科)研成果积分不低于总分的 40%：成果界定见《安庆师范大学标志性教(科)研成果目录》。

### **(三) 社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不低于 600。
2. 完成单位要求的青年教师指导任务。
3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

## **第六条 五级副教授岗位职责**

### **(一) 教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，推进教学改革，承担本科生和研究生教学任务。
2. 完成学校设定的教学工作量。其中，聘期内每年均须给本科生讲授至少 2 个班次的专业课或经学校审核立项建设的专业通识课程，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。
3. 每年指导本科学生实习、实践、社会调查、毕业论文或毕业设计，聘期内在学院层面至少进行 1 次高质量的公开教学活动或至少举行 1 场高水平的学术报告（或学生学习指导讲座）。
4. 组织开展教学研究与改革，参与学科建设、学位点建设、专业建设或课程建设。
5. 教学质量考核均为合格及以上（其中良好及以上等次不少于 1 次）。

### **(二) 教(科)研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 270 分。

2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 35%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

### **（三）社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不低于 600。
2. 完成单位要求的青年教师指导任务和本科生导师及班主任等工作。
3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

## **第七条 六级副教授岗位职责**

### **（一）教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，推进教学改革，承担本科生或研究生教学任务。
2. 完成学校设定的教学工作量。其中，聘期内每年均须给本科生讲授至少 2 个班次的专业课或经学校审核立项建设的专业通识课程，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。
3. 每年指导本科学生实习、实践、社会调查、毕业论文或毕业设计，聘期内在学院层面至少进行 1 次高质量的公开教学活动或至少举行 1 场高水平的学术报告（或学生学习指导讲座）。
4. 组织开展教学研究与改革，参与学科建设、学位点建设、专业建设或课程建设。
5. 教学质量考核均为合格及以上（其中良好及以上等次不少于 1 次）。

### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 240 分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 35%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

### **（三）社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不低于 600。
2. 完成单位要求的青年教师指导任务和本科生导师及班主任等工作。
3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

## **第八条 七级副教授岗位职责**

### **（一）教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，推进教学改革，承担本科生或研究生教学任务。
2. 完成学校设定的教学工作量。其中，聘期内每年均须给本科生讲授至少 2 个班次的专业课或经学校审核立项建设的专业通识课程，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。
3. 每年指导本科学生实习、实践、社会调查、毕业论文或毕业设计，聘期内在学院层面至少进行 1 次高质量的公开教学活动或至少举行 1 场高水平的学术报告（或学生学习指导讲座）。
4. 参与学科建设、专业建设或课程建设。
5. 教学质量考核均为合格及以上（其中良好及以上等次不少于 1 次）。

### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 210 分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 35%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

### **（三）社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不少于 600。

2. 完成单位要求的青年教师指导任务和本科生导师及班主任等工作。

3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

## **第九条 八级讲师岗位职责**

### **（一）教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，承担本科生教学任务。

2. 完成学校设定的教学工作量。其中，聘期内每年均须给本科生讲授至少 1 个班次的专业课或经学校审核立项建设的专业通识课程，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。

3. 每年指导本科学生实习、实践、社会调查、毕业论文或毕业设计。

4. 教学质量考核均为合格及以上。

### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 180 分。

2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 30%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

### **（三）社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不少于 600。

2. 成单位要求的本科生指导以及相关的教学和科研管理任务。

3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

## **第十条 九级讲师岗位职责**

### **（一）教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方



法，承担本科生教学任务。

2. 完成学校设定的教学工作量。其中，聘期内每年均须给本科生讲授至少 1 个班次的专业课或经学校审核立项建设的专业通识课程，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。

3. 每年指导本科学生实习、实践、社会调查、毕业论文或毕业设计。

4. 教学质量考核均为合格及以上。

### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 120 分。

2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 30%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

### **（三）社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不少于 600。

2. 完成单位要求的本科生指导以及相关的教学和科研管理任务。

3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

## **第十一条 十级讲师岗位职责**

### **（一）教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，承担本科生教学任务。

2. 完成学校设定的教学工作量。其中，聘期内每年均须给本科生讲授至少 1 个班次的专业课或经学校审核立项建设的专业通识课程，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。

3. 每年指导本科学生实习、实践、社会调查、毕业论文或毕业设计。

4. 教学质量考核均为合格及以上。

### **(二) 教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 90 分。

2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 30%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

### **(三) 社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不少于 600。

2. 完成单位要求的本科生指导以及相关的教学和科研管理任务。

3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

## **第十二条 十一级助教岗位职责**

### **(一) 教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，承担本科生教学任务。

2. 完成学校设定的教学工作量，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。

3. 每年承担课程辅导、实验、批改作业等，协助指导课堂讨论、实习、实践、毕业论文或毕业设计。

4. 参与专业组织的教学和科学研究等活动，教学质量考核均为合格及以上。

### **(二) 教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 60 分。

2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 25%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

### **（三）社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不少于 600。
2. 完成单位要求的教学和科研管理任务。
3. 积极参加校、院组织的党建、教研、学术等活动。

## **第十三条 十二级助教岗位职责**

### **（一）教学工作**

1. 坚持“立德树人、教书育人”，遵守教学纪律，改进教学方法，承担本科生教学任务。
2. 完成学校设定的教学工作量，并能较好完成所授课程相关的教学环节工作。
3. 每年承担课程辅导、实验、批改作业等，协助指导课堂讨论、实习、实践、毕业论文或毕业设计。
4. 参与专业组织的教学和科学研究等活动，教学质量考核均为合格及以上。

### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 40 分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 25%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

### **（三）社会服务和其他工作**

1. 聘期内社会服务工作量不少于 600。
2. 完成单位要求的教学和科研管理任务。
3. 积极参加校、院、系（专业）组织的党建、教研、学术等活动。

## **第三章 教学型、科研型和应用型主体岗位职责**

### **第十四条 教学型岗位职责在教学科研型岗位职责基础上侧**

重于教学:

(一)对聘期内教学质量考核均为良好及以上的教师可申请教学为主岗,各学院的教学为主型岗位人数不超过专任教师的一定比例,由各学院严格控制,自行设定比例。

(二)教学为主岗型的非公共课教师,可适当减免科研工作要求,工作量可减免设定额的 30%,但教学工作量须增加所在单位设定额的 30%,教研工作要求由各学院根据学科情况自行确定,且每学年须给本科生讲授不少于 2 个班次专业课课程。

(三)教学为主岗型的公共课教师,可适当减免科研工作要求,科研工作量可减免设定额的 50%,但教学工作量须增加设定额的 50%,教研工作要求由各学院根据学科情况自行确定。

**第十五条** 科研型主体岗位职责在教学科研型岗位职责基础上侧重于科研:

(一)各学院的科研为主型岗位人数不超过专任教师的一定比例,由各学院严格控制比例,原则上不超过 10%。

(二)科研为主型岗教师,可适当减免教学工作量要求,教学工作量可减免设定额的 50%,但科(教)研工作量须增加设定额的 50%,且标志性科(教)研成果积分比例须增加设定额的 20%。

**第十六条** 应用型主体岗位职责在教学科研型岗位职责基础上侧重于社会服务与技术推广(技术转化):

(一)各学院的应用为主型岗位人数不超过专任教师的一定比例,由各学院严格控制比例,原则上不超过 10%。

(二)应用为主型的教师,可适当减免本科教学工作要求,教学工作量可减免所在单位设定额的 50%,应用类的科(教)研工作量须增加所在单位设定额的 50%,且相应岗位职责中标志性

应用类科（教）研成果分值比例须增加设定额的 20%。

## **第四章 专业技术辅助系列岗位职责**

### **第十七条 三级正高岗位职责**

#### **（一）基本要求**

1. 具有良好的职业道德，严格执行专业技术工作规范，主动为教学科研提供服务，积极发挥表率作用；
2. 掌握国内外的本专业发展动态，对专业发展进行规划、设计，并组织实施，取得标志性成果；
3. 指导副高级和中级技术人员，完成岗位工作任务。

#### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 225 分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 40%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

### **第十八条 四级正高岗位职责**

#### **（一）基本要求**

1. 具有良好的职业道德，严格执行专业技术工作规范，主动为教学科研提供服务，积极发挥表率作用；
2. 掌握国内外的本专业发展动态，对专业发展进行规划、设计，并组织实施，取得标志性成果；
3. 指导副高级和中级技术人员，完成岗位工作任务。

#### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 150 分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 40%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

## **第十九条 五级副高岗位职责**

### **（一）基本要求**

1. 具有良好的职业道德，认真执行专业技术工作规范，主动为教学科研提供服务；
2. 了解国内外本专业发展动态，参与专业规划并协助实施，取得建设性成果；
3. 指导和培养中级以下技术人员，完成岗位工作任务。

### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于135分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 35%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

## **第二十条 六级副高岗位职责**

### **（一）基本要求**

1. 具有良好的职业道德，认真执行专业技术工作规范，主动为教学科研提供服务；
2. 了解国内外本专业发展动态，参与专业规划并协助实施，取得建设性成果；
3. 指导和培养中级以下技术人员，完成岗位工作任务。

### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 120 分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 35%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

## **第二十一条 七级副高岗位职责**

### **（一）基本要求**

1. 具有良好的职业道德，认真执行专业技术工作规范，主动为教学科研提供服务；
2. 了解国内外本专业发展动态，参与专业规划并协助实施，取得建设性成果；
3. 指导和培养中级以下技术人员，完成岗位工作任务。

### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 105 分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 35%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

## **第二十二条 八级中职岗位职责**

### **（一）基本要求**

1. 具有良好的职业道德，服从工作安排，服务态度端正；
2. 积极参与专业规划的实施，取得较好的成果；
3. 指导初级技术人员，完成岗位工作任务。

### **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 90 分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 30%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

## **第二十三条 九级中职岗位职责**

### **（一）基本要求**

1. 具有良好的职业道德，服从工作安排，服务态度端正；
2. 积极参与专业规划的实施，取得较好的成果；
3. 指导初级技术人员，完成岗位工作任务。

## **(二)教(科)研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 60 分。
2. 聘期内标志性教(科)研成果积分不低于总分的 30%：成果界定见《安庆师范大学标志性教(科)研成果目录》。

## **第二十四条 十级中职岗位职责**

### **(一)基本要求**

1. 具有良好的职业道德，服从工作安排，服务态度端正；
2. 积极参与专业规划的实施，取得较好的成果；
3. 指导初级技术人员，完成岗位工作任务。

### **(二)教(科)研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 45 分。
2. 聘期内标志性教(科)研成果积分不低于总分的 30%：成果界定见《安庆师范大学标志性教(科)研成果目录》。

## **第二十五条 十一级初职岗位职责**

### **(一)基本要求**

1. 具有良好的职业道德，服从工作安排，服务态度端正；
2. 积极开展工作研究，处理工作中的技术问题；
3. 完成岗位工作任务。

### **(二)教(科)研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 30 分。
2. 聘期内标志性科(教)研成果积分不低于总分的 25%：成果界定见《安庆师范大学标志性科(教)研成果目录》。

## **第二十六条 十二级初职岗位职责**

### **(一)基本要求**

1. 具有良好的职业道德，服从工作安排，服务态度端正；



2. 积极开展工作研究，处理工作中的技术问题；
3. 完成岗位工作任务。

## **（二）教（科）研工作**

1. 工作量要求：聘期内工作量不少于 15 分。
2. 聘期内标志性教（科）研成果积分不低于总分的 25%：成果界定见《安庆师范大学标志性教（科）研成果目录》。

## **第五章 附则**

**第二十七条** 聘期内获得下列任一成果，视同完成相应岗位基本职责：

（一）在《Nature》或《Science》上以第一作者或通讯作者发表学术论文。

（二）国家科学技术奖获得者。

（三）国家级教学成果奖获得者。

（四）全国教育科学规划国家重点招标项目主持人。

（五）国家自然（社会）科学基金重点项目主持人。

（六）累计到账经费 500 万元（人文社科类 200 万元）以上的横向科研项目主持人。

（七）国家级教学大赛（比赛）一等奖及以上获得者。

（八）省级社会科学奖二等奖及以上获得者或省级科学技术奖二等奖及以上获得者或教育部人文社科奖获得者。

（九）安徽省一、二、三类人才。

**第二十八条** 本办法中涉及的“论文”均指期刊（正刊）论文且为第一作者，或学生为第一作者其硕导（博导）为第一通讯作者，发明专利均为第一发明人且聘期内专利权人均为安庆师范大学。聘期内的论文、著作、教材、项目等成果，第一单位均应

注明“安庆师范大学”。教学科研业绩成果分类依据《安庆师范大学导向性教研成果目录》和《安庆师范大学导向性科研成果目录》。成果认定时间为一个聘期（三年）。

**第二十九条** 跨聘期的科（教）研项目工作量认定标准界定如下：项目获批的年度所在聘期认定 50%，项目按期结项的年度所在聘期认定 50%，项目延期后的工作量不予认定。项目须取得阶段性成果。

**第三十条** 其他未尽事宜，由学校岗位聘任工作领导小组办公室负责解释。

---

安庆师范大学校长办公室

---

2020 年 12 月 16 日印发